



Functieprofiel Teamleider financieel beheer

Plaats in de organisatie:

Team Financieel Beheer bestaat uit 6 medewerkers die nauw met elkaar samenwerken. Het is een team wat niet stil zit en volop in ontwikkeling is. Het team werkt aan de volgende twee speerpunten: het vereenvoudigen van de werkzaamheden en het digitaliseren van de werkzaamheden. Onderdeel van het team zijn twee senior medewerkers.

Kerntaken en belangrijkste activiteiten:

- Lijnen uitzetten op inhoud / hoofdlijn en sturen op resultaat en tijdigheid.
- Procesverbeteringen initiëren en met het team realiseren.
- Verder ontwikkelen van de medewerkers binnen het team.
- Professionaliseren van het team.
- Sr. medewerkers positioneren in hun rol (inhoud en coördineren van de werkzaamheden).
- Zorgen voor een stabiel goed functionerend team.
- Je neemt de organisatie mee in de ontwikkelingen en procesveranderingen ingezet vanuit de administratie.

Functie-eisen:

- Afgeronde HBO opleiding binnen het vakgebied financiën.
- Meerjarige ervaring in leidinggeven aan een soortgelijk team, bij een gemeente of organisatie in de publieke sector.

Kennis, opleidingen & vaardigheden:

- vakinhoudelijk goed op de hoogte van ontwikkelingen in het administratieve vakgebied;
- ervaring met het leidinggeven aan verandering;
- je structureert, spreekt anderen aan op behaalde resultaten en op houding en gedrag, organiseert en verbindt;
- ervaring met en kennis van financiële systemen en tools, bij voorkeur Key2Financiën, Cognos;
- spreekt helder en begrijpelijk Nederlands;
- schrijft foutloos Nederlands.

Competenties:

- Leidinggeven
- Samenwerken
- Flexibel
- Communicatief vaardig (mondeling en schriftelijk)